

FUNCTIEBESCHRIJVING

Functie: COÖRDINATOR VRIJWILLIGERS MPOWERMENT
Afdeling: Preventie
Datum: 23 november 2011
Code: FB88
FWG-schaal: 45

Plaats in de organisatie

De vrijwilligerscoördinator ontvangt hiërarchisch leiding van het hoofd Preventie en functioneel van de projectleider Mpowerment.

Doelstelling van de functie

Het werven, aansturen en faciliteren van vrijwilligers volgens vastgesteld beleid, het uitvoeren van de projectcomponenten en het verzamelen van onderzoeksresultaten binnen de gestelde kaders van het project. Tevens het stimuleren, toerusten en ondersteunen van vrijwilligers die een taak (gaan) vervullen op het gebied van het verspreiden van de veilige seks boodschap.

Resultaatgebieden

1. Werving en faciliteren vrijwilligers

- Het werven van vrijwilligers op een zodanige wijze dat er voldoende geschikte MSM-vrijwilligers zijn om het projectplan uit te voeren;
- Faciliteren van de projectvrijwilligers (jonge MSM) volgens het kader (de handleidingen en instructies) vanuit het project Mpowerment.

2. Projectuitvoering/coördinatie

- Het motiveren, organiseren en betrekken van vrijwilligers bij de vormgeving en uitvoering van activiteiten binnen de gestelde kaders van het project Mpowerment;
- Startpunt voor het verspreidingsproces van de Veilige Seks boodschap
- Het zorgdragen voor de uitvoering van het project op een zodanige wijze dat de in het projectplan vastgestelde doelen en resultaten behaald worden;
- Het zorgdragen voor noodzakelijke afstemming met de projectleider;
- Het zorgdragen voor de uitvoering van voldoende interventies (door vrijwilligers) binnen gestelde tijd;
- Het zorgdragen voor het verzamelen van gegevens;
- Het zorgdragen voor doorgeleiding van de gegevens naar onderzoekers;
- Het zijn van een sparringpartner voor de projectleider;
- Het beheren van het projectbudget;
- Het bewaken van de voortgang, bijsturen en evalueren van de plannen en activiteiten, stimuleren /overtuigen en begeleiden van de vrijwilligers en hierover rapporteren aan de projectleider;
- Het verkennen van draagvlak en mogelijkheden onder de doelgroep voor voortzetting of opnieuw organiseren van het project.

Functie-eisen

Kennis

- Hbo denk- en werkniveau en ervaring met de facetten van projectmatig werken, bij voorkeur met inzet van vrijwilligers;
- Kennis van en affiniteit met homoseksuele leefstijlen en van de gezondheidssituatie van de doelgroepen;
- Volgen van de ontwikkelingen in het werk- en vakgebied.
- Kennis van en weten om te gaan met culturele diversiteit.
- Kennis en ervaring met de inzet van sociale media;
- Volgen van de ontwikkelingen in het werk- en vakgebied.

Zelfstandigheid

- de werkzaamheden worden binnen de vastgestelde kaders van het project zelfstandig opgezet, gecoördineerd en uitgevoerd;
- dient te beschikken over organisatorische capaciteiten, waaronder planmatig en projectmatig werken en het coördineren van de werkzaamheden van de vrijwilligers;
- de functie vereist initiatief en vindingrijkheid.

Sociale vaardigheden

- in het bijzonder de vele externe contacten stellen eisen aan sociale vaardigheden, zoals tact, kunnen luisteren, motiveren, stimuleren en overtuigingskracht;
- een dienstverlenende en klantvriendelijke bejegening vereist het flexibel om kunnen gaan met diversiteit en uiteenlopende niveaus van professionalisering en/of betrokkenheid;
- open staan voor en aanpassingsvermogen aan andere culturen, leefstijlen en dergelijke.

Risico's, verantwoordelijkheden en invloed

- de reputatie van de organisatie kan met name worden beïnvloed in de contacten met vrijwilligers en deelnemers;
- legt binnen de organisatie actief verantwoording af over werkwijze en resultaten;
- beheert de aan het project verbonden materiële kosten.

Overige functie-eisen

- Betrouwbaar in afspraken en een zorgvuldige manier van werken
- Werkt goed onder tijdsdruk en kan goed organiseren;
- Woonachtig in Noord- Brabant en kennis van homo-infrastructuur in de grote steden en zich daar goed in kunnen bewegen
- Stevige persoonlijkheid / overwicht
- Gevoel voor verhoudingen en aandacht voor verschillende belangen
- Doel en resultaatgericht, maar ook flexibel in de manier waarop deze doelen en resultaten behaald worden
- Visie op en affiniteit met vrijwilligerswerk
- Zicht hebben op wat vrijwilligers motiveert
- Zicht hebben op wat vrijwilligers nodig hebben om hun werk goed te kunnen doen

Persoonlijke vaardigheden

- Integriteit
- Stressbestendig
- Overzicht
- Representatief

Bezwarende werkomstandigheden

- Onregelmatige werktijden (veelal buiten kantoor tijden)